

Slovenská technická univerzita v Bratislave  
Fakulta informatiky a informačných technológií

# **Metodika rizík**

Tím BAREKO

Bc. Daniel Lukáč

Bc. Harvan Šimon

Bc. Loureiro Ernest

Bc. Lukáč Daniel

Bc. Moravčík Marko

Bc. Rešutík Lukáš

Bc. Roba Dávid

Vedúci projektu: Ing. Ivan Kapustík

Predmet: Tímový projekt I

Ročník: 2017/2018

# Obsah

1	Identifikácia rizika .....	1
1.1	Manažovanie a minimalizácia rizika .....	1
1.2	Identifikácia rizík.....	2
1.2.1	Slabý manažment tímu .....	2
1.2.2	Neporozumenie zadanej práce.....	2
1.2.3	Neschopnosť člena splniť požiadavku .....	3
1.2.4	Zmena rozsahu a cieľa práce .....	3
1.2.5	Nedostatok znalostí .....	3
1.2.6	Nevhodné obsadenie pozícií v tíme .....	4
1.2.7	Odchod člena z tímu.....	4
1.2.8	Nevhodné rozloženie práce .....	4
1.2.9	Absencia člena na zasadnutiach .....	4
1.3	Stanovenie priority rizika .....	5

# 1 Identifikácia rizika

Treba identifikovať, čo môže ohroziť projekt počas jeho vývoja. Riziká treba dokumentovať a patrične analyzovať. Analýza rizík by mala prebiehať počas celej práce na projekte. Riziká majú dve základné vlastnosti:

- pravdepodobnosť, že udalosť nastane
- odhad škôd

Riziká môžeme ďalej rozdeliť na interné a externé. Interné predstavujú ovplyvniteľné veci, ako priradenie práce členovi tímu, prijatie ďalšieho člena a podobne. Medzi externé riziká patria napríklad zmeny na trhu, a ďalšie, ktoré nie je možné ovplyvniť. V našom projekte sa budeme zameriavať na analýzu a manažovanie interných rizík.

## 1.1 Manažovanie a minimalizácia rizika



Obrázok 1 - manažment rizík

- potreba identifikácie a definície rizika
- určenie rozsahu rizika
- analýza rizika vytvorenie plánu
- vytvorenie opatrení a zlepšenie situácie

- kontrolovanie alebo akceptácia rizika

## 1.2 Identifikácia rizík

1 - najmenej závažné a 10 - najviac závažné

	Pravdepodobnosť v %	Závažnosť
Slabý manažment tímu	20	9
Neporozumenie zadanej práce	50	6
Neschopnosť člena splniť požiadavku	30	7
Zmena rozsahu a cieľa práce	5	8
Nedostatok znalostí	20	3
Nevhodné obsadenie pozícií v tíme	20	4
Odchod člena z tímu	10	8
Nevhodné rozloženie práce	40	7
Absencia člena na zasadnutiach	30	2

Tabuľka 1 - identifikované riziká

### 1.2.1 Slabý manažment tímu

Slabý manažment alebo málo aktívny scrum master môžu spôsobiť v tíme nemalé problémy. Toto riziko môžeme spojiť s nedodržiavaním termínov alebo nedostatočnou angažovanosťou jednotlivých členov pracovať na projekte. S týmto problémom sa spája mnoho problémov a preto sme tomuto riziku priradili hodnotu závažnosti 9. Avšak v našom tíme sme pravdepodobnosť vzniku tohto rizika vyhodnotili na 20 % a zvolili si správneho scrum mastera.

### 1.2.2 Neporozumenie zadanej práce

Ďalším rizikom je určite neporozumenie zadanej úlohy. Priradená úloha sa tak môže uberať iným smerom a nadobúdať nechcený charakter. S týmto problémom je spojené prekladanie a naťahovanie termínov. Toto riziko sme vyhodnotili so závažnosťou 6 a

pravdepodobnosť vzniku tohto rizika sme vyhodnotili na 50 %. Preto je potrebné zadanie práce vždy odkonzultovať a porozumieť mu čo najviac. Taktiež neváhať a nebáť sa komunikovať.

### **1.2.3 Neschopnosť člena splniť požiadavku**

Riziko neschopnosti člena splniť zadanú požiadavku alebo úlohu je spojené s preceňovaním svojich schopností alebo s nedostatočnou komunikáciou. Toto riziko sme vyhodnotili so závažnosťou 7 a pravdepodobnosť vzniku tohto rizika sme vyhodnotili na 30 %. Taktiež, ako aj v predošlom riziku neporozumenia zadanej práce je riešením potreba lepšej komunikácie a lepšieho zadania danej práce správnym členom tímu.

### **1.2.4 Zmena rozsahu a cieľa práce**

Riziko zmeny rozsahu a cieľa práce považujeme za vážny problém so závažnosťou 8, no pravdepodobnosť vzniku tohto problému je v našom projekte takmer nulová s hodnotou 5.

### **1.2.5 Nedostatok znalostí**

Riziko nedostatku znalostí je spojené s nedostatočnou pripravenosťou pre prácu na danom projekte a s nedostatočnou analýzou. Preto sme sa v našom projekte zamerali na analyzovanie potrebných znalostí na základe študovania už naprogramovaného kódu. Taktiež pre toto riziko zohráva rolu aj pasivita jednotlivých členov a záujem o danú problematiku. Závažnosť rizika sme vyhodnotili hodnotou 3 a pravdepodobnosť vzniku hodnotou 20 %. Prijali sme opatrenia pre motiváciu jednotlivých členov v podobe zasadnutí a konzultácie o projekte.

### **1.2.6 Nevhodné obsadenie pozícií v tíme**

Nevhodné obsadenie jednotlivých pozícií v tíme predstavuje riziko v podobe nevyužitia znalostí a vedomostí jednotlivých členov. Tento problém sme vyhodnotili so závažnosťou v hodnote 4 a pravdepodobnosť vzniku tohto problému sme vyhodnotili na hodnotu 20 %. Na začiatku projektu bolo preto potrebné analyzovať jednotlivých členov tímu a ich schopnosti a na základe tohto im priradiť jednotlivé roly.

### **1.2.7 Odchod člena z tímu**

Odchod člena z tímu predstavuje závažný problém najmä vo fáze rozpracovaného projektu, kedy je už práca rozdelená a rozdelenie zodpovedá časovému plánu pre dokončenie projektu. Preto sme závažnosť vyhodnotili hodnotou 8 s pravdepodobnosťou vzniku 10 %.

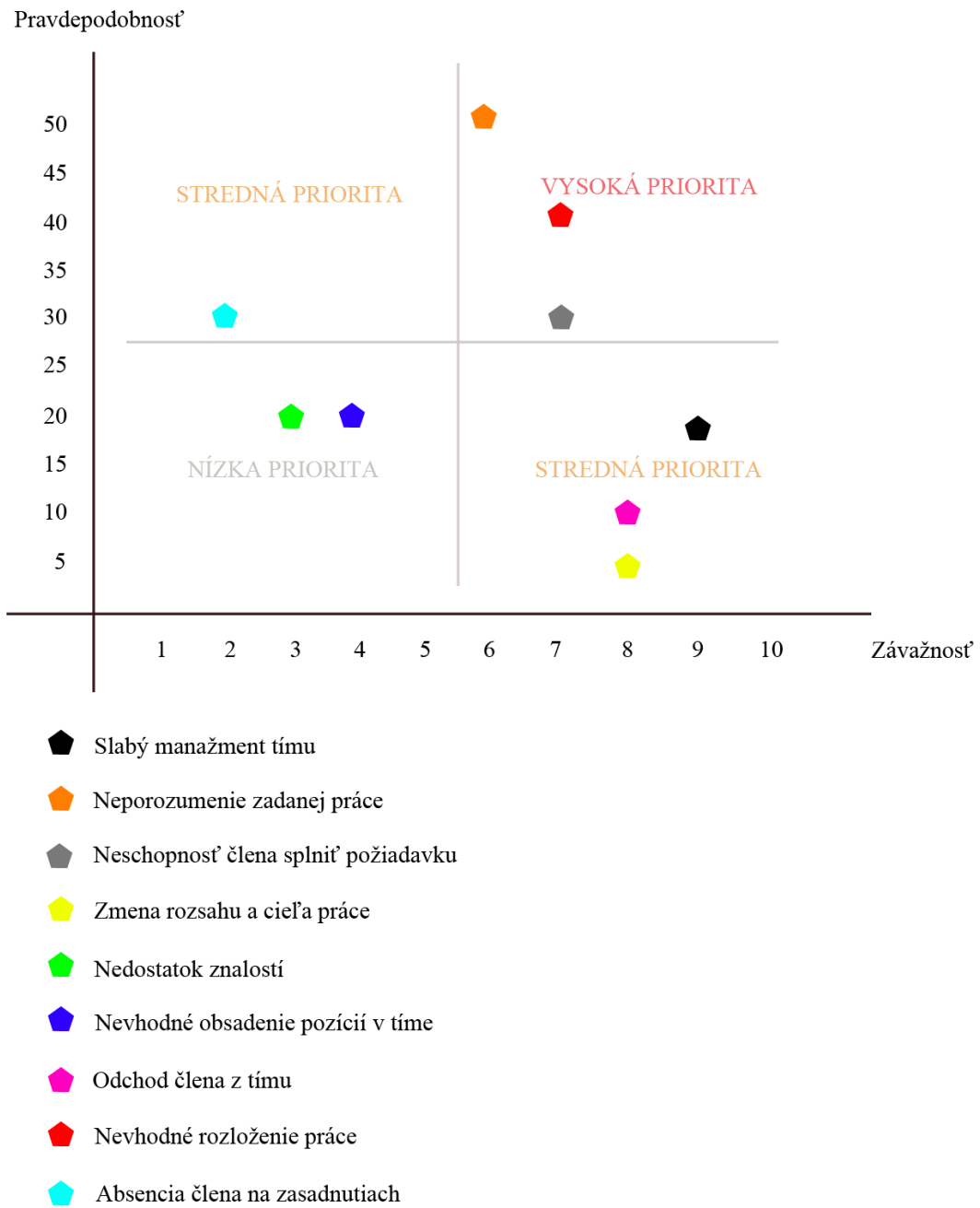
### **1.2.8 Nevhodné rozloženie práce**

Dôležitou úlohou v tíme je vhodné rozloženie práce pre jednotlivých členov so splniteľným časovým plánom. Rozdelenie sa týka taktiež schopností členov tímu. Pravdepodobnosť vzniku tohto problému sme určili hodnotou 40 % a závažnosť 7. Preto tu hrá významnú úlohu správny scrum master alebo manažment tímu.

### **1.2.9 Absencia člena na zasadnutiach**

Každý člen tímu by sa mal aktívne zúčastňovať stretnutí pre riešenie projektu, kde prebieha SCRUM. Mal by sa neustále zúčastňovať diskusií o jednotlivých problémoch, na ktoré narazil, poprípade pomohol iným.

### 1.3 Stanovenie priority rizika



Obrázok 2- priority rizika